



## Istituto Comprensivo "F. NEGRI"

15033 Casale Monferrato (AL) Via Gonzaga, 21  
Tel. 0142-452313 – 0142-460891  
Fax 0142-599813 CF: 91021470066  
[www.comprensivonegricasale.gov.it](http://www.comprensivonegricasale.gov.it)  
e-mail [alic824003@istruzione.it](mailto:alic824003@istruzione.it) PEC [alic824003@pec.istruzione.it](mailto:alic824003@pec.istruzione.it)



### CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128, 129 DELLA L. 107/2015

#### Premessa

Il Comitato di Valutazione dell'I.C. Negri intende applicare il dettato della legge con l'intenzione di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica, evitando che si costituiscano fattori di divisione e di tensione nel corpo docente, che farebbero venir meno il clima di fiducia e di collaborazione indispensabili nella comunità professionale atipica quale è la scuola.

Si sono dunque cercati criteri di valutazione oggettivi, relativi a indicatori che valorizzino, attraverso il bonus, essenzialmente l'impegno dei docenti profuso a favore del miglioramento della scuola.

I compensi per i docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità del lavoro individuale e di sistema intesa come riflessività, cooperazione e diffusione di buone pratiche.

I criteri si sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo e nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento.

Il Comitato, in un'ottica di condivisione, ha tenuto conto delle indicazioni pervenute da Collegio Docenti, Consiglio di Istituto ed RSU.

#### Il Comitato di Valutazione

Legge 107/2015 art. 1 comma 129:

*“Dall'inizio dell'anno scolastico successivo a quello in corso alla data di entrata in vigore della presente legge, l'articolo 11 del Testo Unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 è sostituito dal seguente:*

*1. Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti.*

*2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:*

*a) tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto;*

*b) due rappresentanti dei genitori, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione scelti dal consiglio di istituto;*

*c) un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.”*

In ogni seduta il comitato nomina il segretario, individuandolo nell'ambito della componente docente; il segretario redige il verbale delle sedute.

Il Comitato decide di confermare i presenti criteri o modificarli e/o integrarli, di norma entro il 30 settembre di ciascun anno scolastico; le predette modifiche e integrazioni entrano in vigore direttamente nell'anno scolastico in corso.

### Publicizzazione – Applicazione dei criteri

Il Dirigente Scolastico provvede inoltre alla sua pubblicazione all'albo dell'istituzione scolastica e ne fornisce copia ai membri della RSU d'istituto.

La materiale attuazione contabile e amministrativa dei criteri e modalità per la determinazione delle misure dei compensi individuali a carico del fondo e le conseguenti operazioni di accreditamento ai docenti, sono demandate all'ufficio di segreteria e sottoposte agli organi di controllo previsti dalla Legge.

### Partecipazione

La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente di ruolo e non di ruolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica.

Le pre-condizioni per accedere al bonus sono:

- 1) non aver ricevuto alcuna sanzione disciplinare e/o ammonimento scritto negli ultimi tre anni;
- 2) presenza rilevante a scuola, ovvero assenze non superiori a circa il 15% dei giorni lavorativi; non vengono considerate a tale proposito: assenze per ricoveri ospedalieri o interventi chirurgici e relativa convalescenza, gravi patologie, maternità, donazioni di sangue, assenze obbligatorie (ad esempio testimonianze in tribunale, etc.);

La partecipazione attiva dei docenti è uno dei requisiti fondamentali previsti dai nostri criteri. Per partecipare alla procedura valutativa e, conseguentemente, per avere accesso al bonus premiale, è preliminarmente necessario inoltrare, al presidente del comitato (il dirigente scolastico), da parte dei docenti di ruolo in effettivo servizio nella nostra scuola, un'apposita istanza di partecipazione con la quale si manifesta la consapevole volontà soggettiva di partecipare alla sopra richiamata procedura valutativa.

L'istanza di partecipazione si disimpegna facilmente compilando il 1° modulo allegato alla presente comunicazione e il 2° con la segnalazione degli indicatori di funzione per i quali si ritiene di poter accedere al bonus con la relativa documentazione e presentandolo all'ufficio protocollo entro il 15 luglio dell'AS di riferimento.

Criteria per la valorizzazione del merito dei docenti (legge 107/2015 – art. 1 comma 129) approvato dal Comitato di valutazione

Criteria di accesso:

- o Aver prestato servizio durante l'anno scolastico per almeno l'85% dei gg. di lezione. Per i docenti part-time il limite sarà parametrato sulla base del loro contratto di lavoro
- o Non aver ricevuto sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni

**AMBITI LEGGE 107 comma 129:**

**A) QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO E CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA NONCHE' DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI**

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO	DOCUMENTAZIONE (dove necessaria)	VALUTAZIONE D.S.
Qualità dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovazione della propria azione didattica grazie ad una costante attività di formazione applicata al contesto scolastico in aggiunta a quella deliberata dal Collegio dei docenti</li> </ul>	4		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alle visite didattiche e/o ai viaggi di istruzione oltre l'orario di funzionamento della scuola</li> </ul>	1		
Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flessibilità dell'orario delle lezioni (classi aperte-attività laboratoriali ecc.)</li> </ul>	4		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione attiva a progetti, bandi, concorsi, gare, rassegne, eventi con esiti positivi, qualitativamente significativi per l'offerta formativa e in coerenza con la programmazione</li> </ul>	5		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributo attivo (referenti e responsabili di progetto) all'elaborazione dell'offerta formativa e delle azioni di miglioramento e gestione dei processi che le realizzano</li> </ul>	3		
Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al Nucleo interno di valutazione</li> </ul>	3		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie (TIC)</li> </ul>	3		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenza ed uso delle tecnologie didattiche (TD)</li> <li>• Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi</li> </ul>	4		

Inclusione ed accoglienza	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attuazione di particolari percorsi finalizzati ad un approccio inclusivo della didattica, con attenzione alle situazioni di disagio e a quelle di eccellenza</li> </ul>	3		
Individualizzazione e personalizzazione durante le ore curricolari	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di recupero o potenziamento personalizzati in rapporto ai problemi o a bisogni riscontrati durante le ore curricolari</li> </ul>	2		
		<b>Totale 35 punti</b>		

**B) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA**

INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO	DOCUMENTAZIONE	VALUTAZIONE D.S.
Potenziamento delle competenze degli studenti e successo formativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progettazione di attività che favoriscano il raggiungimento di risultati misurabili che evidenzino un significativo miglioramento rispetto ai livelli di partenza</li> <li>Uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze</li> <li>Predisposizione di compiti secondo i diversi livelli di competenza degli studenti, elaborazione partecipata delle prove per classi parallele</li> <li>Interventi didattici che coinvolgano gli studenti (prodotti on line e multimediali)</li> </ul>	5 4 4 4		
Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche e al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione da parte del docente/gruppo di docenti di dossier monografici, prove di verifica standard, unità di apprendimento con produzione di materiali da mettere in condivisione con gli altri colleghi</li> <li>Organizzazione di attività laboratoriali, interdisciplinari, di aree di progetto</li> <li>Rapporti con reti di scuole, associazioni, altri istituti scolastici</li> </ul>	4 3 3		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso di nuove tecnologie</li> </ul>	3		
		<b>Totale 30 punti</b>		
<b>C) RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>				
<b>INDICATORI</b>	<b>DESCRITTORI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>DOCUMENTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE D.S.</b>
Organizzazione della scuola	<p>Assunzione di compiti di responsabilità e di coordinamento di attività all'interno dell'Istituto che non siano già elencate nella contrattazione di istituto e retribuiti con il FIS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Di supporto organizzativo al dirigente</li> <li>In periodi di sospensione delle attività didattiche</li> <li>Di gestione dei rapporti con gli enti locali</li> <li>Svolgimento dell'incarico di animatore digitale</li> <li>Partecipazione al team a supporto dell'animatore digitale</li> <li>Contributo nel supporto organizzativo riferito a specifiche funzioni (sicurezza...)</li> <li>Svolgimento di incarichi nell'ambito di uno o più servizi di prevenzione e protezione (evacuazione di emergenza e antincendio, primo soccorso, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza)</li> </ul>	<p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p>		
Responsabilità assunte nel coordinamento didattico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinamento didattica alunni con BES e DSA</li> <li>Coordinamento di gruppi di progetto</li> <li>Coordinamento didattica Clll</li> </ul>	<p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>		
Organizzazione della formazione all'interno dell'IC	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assunzione di compiti di responsabilità e di coordinamento nella formazione del personale della scuola e/o reti di scuole</li> <li>Svolgimento efficace delle funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neoassunti in ruolo,</li> </ul>	<p>3</p> <p>2</p>		

	tirocinanti, supplenti temporanei			
Elaborazione e diffusione di materiale o strumenti didattici innovativi per la formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pubblicazioni relative a temi d'interesse professionale.</li> </ul>	5		
Formatore o esaminatore del personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatore in percorsi riservati ai docenti dell'Istituto o rete di scuole</li> </ul>	5		
		<b>Totale 35 punti</b>		

**Verranno presi in considerazione i descrittori indicati se non già retribuiti con il FIS**  
**I docenti devono presentare la tabella di autovalutazione anche se non volessero compilarla. Il Dirigente valuterà il punteggio nei tre ambiti. Si gradueranno tutti i docenti a T.I. e a T.D., verranno presi in considerazione i docenti rientranti nel primo 30% e a loro verrà distribuito il bonus premiale.**

Sulla base dei suddetti criteri, al termine dell'anno scolastico, il Dirigente procederà all'assegnazione del bonus, nel momento in cui verrà quantificato ed erogato, con una motivata valutazione, così come previsto dalla Legge 107/2015, art. 1, comma 127.

Casale M.to, 13/06/2019

Il Comitato di Valutazione